

**Penyampaian addendum BAB VI. LEMBAR KRITERIA EVALUASI**

Kepada Para Peserta Seleksi: Bahwa dalam rangka Penyesuaian Ambang batas dan /Nilai Kumulatif Bobot pada Lembar Kriteria Evaluasi , maka POKJA Pemilihan akan melakukan Adendum Dokumen khusus pada **BAB VI. LEMBAR KRITERIA EVALUASI** sebagaimana tertera dibawah.

Perlu disampaikan bahwa perubahan ini hanya memberikan kepastian khusus bagi POKJA dalam memberikan penilaian terhadap Penawaran Peserta dan tidak merubah persyaratan substansial bagi CalonPeserta. Addendum ini menjadi satu kesatuan dengan dokumen Seleksi maupun perubahannya. Demikian disampaikan dan Terimah kasih atas kerja samanya.

**ADDENDUM**  
**BAB VI. LEMBAR KRITERIA EVALUASI**

**A. Evaluasi Administrasi**

Penawaran dinyatakan memenuhi persyaratan administrasi, apabila:

1. Penawaran lengkap sesuai yang diminta/dipersyaratkan.
2. Tidak terdapat bukti/indikasi persaingan usaha yang tidak sehat dan/atau terjadi pengaturan bersama/kolusi/persekongkolan antarpeserta.

**B. Evaluasi Teknis**

Tabel di bawah ini merupakan kriteria evaluasi teknis. Pokja Pemilihan menetapkan uraian evaluasi, nilai bobot, ambang batas, dan kriteria penilaian yang disesuaikan dengan jenis pekerjaan.

No.	Uraian Evaluasi	Bobot	Ambang Batas	Nilai Akhir (Bobot * Nilai yang didapatkan)	Kriteria Penilaian
1.	Unsur Pengalaman Perusahaan	21	15		Dihitung dengan menjumlahkan seluruh nilai yang diperoleh untuk setiap subunsur dari unsur Pengalaman Perusahaan
	a. Pengalaman melaksanakan pekerjaan sejenis dalam kurun waktu 10 (sepuluh) tahun terakhir	8	-		pekerjaan sejenis adalah sesuai dengan subklasifikasi [diisi sebagaimana isian pekerjaan sejenis yang disyaratkan pada dokumen kualifikasi];  Jumlah Pengalaman pekerjaan sejenis: 1) ≥ 4 kali diberikan nilai 8 2) 3 kali diberikan nilai 6 1) 2 kali diberikan nilai 4 2) 1 kali diberikan nilai 2 3) <1 diberikan nilai 0
	b. Pengalaman bekerja di provinsi lokasi kegiatan dalam kurun waktu 10 (sepuluh) tahun terakhir	8	-		Jumlah Pengalaman di provinsi lokasi kegiatan: 3) ≥ 6 kali diberikan nilai 8 4) 5 kali diberikan nilai 6 4) ≥ 3 kali diberikan nilai 4 5) 2 kali diberikan nilai 3 1) 1 kali diberikan nilai 2 0 diberikan nilai 0
	c. Nilai pekerjaan sejenis tertinggi dalam kurun waktu 10 (sepuluh) tahun terakhir	5			Rumusan penghitungan sebagai berikut: $\text{Nilai X} = \frac{\text{NPT X}}{\text{NPT Tertinggi}} \times 100$ Keterangan: X : Nama perusahaan NPT : Nilai Paket Tertinggi NPT Tertinggi = Nilai Paket tertinggi ; jika Y=  1) 100 % diberikan nilai 100% 2) ≥ 75% diberikan nilai 75% 3) ≥ 50% diberikan nilai 50% 4) ≥ 25% diberikan nilai 25% 5) < 20% diberikan nilai 20%
2.	Unsur Proposal Teknis	29	20		
	a. Pemahaman atas jasa layanan yang tercantum dalam KAK	6	—		ketentuan penilaian: Memberikan tanggapan yang menggambarkan pemahaman peserta atas

				<p>lingkup pekerjaan dalam KAK :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) sangat baik diberi nilai 100%</li> <li>2) baik diberi nilai 75%</li> <li>3) cukup baik diberi nilai 50%</li> <li>4) kurang diberi nilai 25%</li> <li>5) tidak paham diberi nilai 0%</li> </ol> <p>1) .</p>
<i>b.</i>	Kualitas metodologi yang menggambarkan :	17	-	<p>Nilai Subunsur Kualitas Metodologi dihitung dengan cara nilai rata-rata komponen sub unsur dikali bobot subunsur.</p>
	1) Ketepatan analisa yang disampaikan dan langkah pemecahan yang diusulkan	2	-	<p>Kriteria penilaian:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) sangat baik diberi nilai 100%;</li> <li>2) cukup baik diberi nilai 60%;</li> <li>3) kurang diberi nilai 20;%</li> <li>4) tidak menyajikan diberi nilai 0.</li> </ol> <p>deskripsikan secara jelas untuk setiap kriteria sesuai dengan tujuan yang akan dicapai.</p>
	2) konsistensi antara metodologi dengan rencana kerja	3	-	
	3) apresiasi terhadap inovasi	2	-	
	4) dukungan data yang tersedia terhadap KAK	2	-	
	5) uraian tugas	2	-	
	6) program kerja, jadwal pekerjaan, dan jadwal penugasan	2	-	
	7) organisasi	2	-	
	8) fasilitas penunjang	2	-	
<i>c.</i>	hasil kerja ( <i>deliverable</i> ), terdiri atas:	6	-	
	1) penyajian analisis dan gambar-gambar kerja	2	-	<p>Kriteria penilaian:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) sangat baik diberi nilai 100;</li> <li>2) cukup baik diberi nilai 60;</li> <li>3) kurang diberi nilai 20;</li> <li>4) tidak menyajikan diberi nilai 0.</li> </ol> <p>deskripsikan secara jelas untuk setiap kriteria sesuai dengan tujuan yang akan dicapai.</p>
	2) penyajian spesifikasi teknis dan perhitungan teknis	2	-	
	3) penyajian laporan-laporan	2	-	
<i>d.</i>	gagasan baru yang diajukan oleh peserta untuk meningkatkan kualitas keluaran yang diinginkan	2	-	<p>Kriteria penilaian:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) sangat baik diberi nilai 100%;</li> <li>2) cukup baik diberi nilai 60%;</li> <li>3) kurang diberi nilai 20%;</li> <li>4) tidak menyajikan diberi nilai 0.</li> </ol> <p>deskripsikan secara jelas untuk setiap kriteria sesuai dengan tujuan yang akan dicapai.</p>

3.	Unsur Kualifikasi Tenaga Ahli <sup>1</sup> . Masing-masing tenaga ahli dengan bobot masing masing tenaga ahli 20% dihitung dengan subunsur:	50	25		
	a. Tingkat dan jurusan pendidikan	10	-		<p>Kriteria penilaian:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) tingkat dan jurusan pendidikan peserta yang lebih besar atau sama dengan yang disyaratkan dalam KAK/ BoQ/ LDP, diberi nilai maksimal;</li> <li>2) tingkat dan/atau jurusan pendidikan peserta yang berbeda atau lebih kecil dari yang disyaratkan dalam KAK, diberi nilai : 0 (nol).</li> </ol>
	b. pengalaman kerja profesional, terdiri atas:	30	-		<p>Nilai subunsur pengalaman kerja profesional dihitung dengan Nilai Jangka Waktu Pengalaman Kerja Profesional dikali Bobot subunsur.</p> <p>Kriteria penilaian dukungan referensi/kontrak sebelumnya:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) melampirkan referensi/kontrak sebelumnya dan dapat diklarifikasi/ dikonfirmasi dengan menghubungi penerbit referensi/ kontrak sebelumnya, maka pengalaman kerja diberi nilai 100 (seratus);</li> <li>2) melampirkan referensi/kontrak sebelumnya namun setelah diklarifikasi/konfirmasi tidak sesuai maka diberi nilai 0 (nol).</li> <li>3) tidak dilengkapi referensi/kontrak sebelumnya maka tidak diberi nilai 0 (nol).</li> </ol> <p>perhitungan bulan kerja Tenaga Ahli, yang dihitung berdasarkan ketentuan yang tercantum dalam IKP.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) lingkuppekerjaan : <ol style="list-style-type: none"> <li>a) sesuai, diberi nilai 1</li> <li>b) menunjang, diberi nilai 0,75</li> <li>c) terkait, diberi nilai 0,5</li> <li>d) lingkup pekerjaan yang : <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) sesuai adalah: _____ [deskripsikan dengan jelas].</li> <li>(2) menunjang adalah: _____ [deskripsikan dengan jelas].</li> </ol> </li> </ol> </li> </ol>

<sup>1</sup>Dalam hal tenaga ahli yang dinilai lebih dari 1 (satu) maka setiap tenaga ahli harus diberi bobot tenaga ahli:

- 1) Tenaga Ahli 1 (Team Leader), diberi bobot =20 %
- 2) Tenaga Ahli 2 (\_\_\_\_\_), diberi bobot =20% n seterusnya



	situasi, dan kondisi (custom) setempat (apabila diperlukan)				
<b>Jumlah</b>		100%	60	—	<b>Peserta Seleksi dinyatakan lulus evaluasi teknis apabila nilai masing-masing unsur diatas ambang batas.</b>